



Wir als Arbeitgeber...

SORGEN für Gleichberechtigung und faire und transparente Arbeitsbedingungen

- bei der Besetzung unserer Führungspositionen bemühen wir uns der Geschlechterverteilung innerhalb der Mitarbeiterschaft Rechnung zu tragen
- wir zahlen eine faire und transparente Vergütung nach Qualifikation und Betriebszugehörigkeit
- wir haben einheitliche Arbeitsvertragsbedingungen für unsere Mitarbeitenden
- bislang konnten wir in jedem Jahr seit Bestehen der Einrichtung Weihnachts- und Urlaubsgeld zahlen
- wir bieten eine 5-Tage-Woche, ohne Schicht, Nacht- und Wochenendarbeit
- als Ambulanz sind wir eine „Komm-Einrichtung“ und nur in begrenzten Umfang aufsuchend tätig
- wir honorieren besonderes Engagement durch leistungsbezogene Prämien
- wir versuchen, individuellen Bedarfen unserer Mitarbeitenden entgegenzukommen

ARBEITEN Sie sorgfältig ein

- wir verfügen über ein intensives, jahrelang erprobtes Einarbeitungskonzept
- wir bieten Ihnen Hospitationsmöglichkeiten bei erfahrenen Kolleg*innen
- wir stellen Mentor*innen und Führungskräfte zur Einarbeitung bereit
- wir bieten Ihnen in der Regel die Möglichkeit, sich mit anderen neuen Mitarbeitern in Qualifikationsgruppen auszutauschen
- wir ermöglichen das Kennenlernen unserer verschiedenen Arbeitsbereiche und Standorte
- wir bieten Ihnen in der Einarbeitungszeit eine Vielzahl besonderer Fortbildungen an

BIETEN Ihnen einen interessanten, partizipativen Arbeitsplatz

- wir bieten Ihnen eine interessante, sinnerfüllte Tätigkeit in einem multiprofessionellen Team
- wir ermöglichen Vollzeitkräften die Nutzung eines eigenen Raums für die therapeutische Arbeit
- als Therapeut*in bei uns qualifizieren wir Sie zu einer Fachkraft im Bereich Autismus
- wir unterstützen Sie durch zahlreiche Möglichkeiten in der Reflektion Ihrer Tätigkeit
- wir schätzen Ihre Anregungen und versuchen, sie weitmöglichst umzusetzen
- wir schätzen eine eigenverantwortliche Arbeitsweise und unterstützen Sie darin

FÖRDERN Ihre Fortbildung und Ihre berufliche Weiterentwicklung

- wir erheben den Fortbildungsbedarf innerhalb der Mitarbeiterschaft
- wir bieten innerbetriebliche Fortbildungen zu vielfältigen Themen an, orientiert an den Bedarfen der Mitarbeitenden
- wir übernehmen Kosten für externe Fort- und Weiterbildung, die im Interesse des Betriebes sind, ganz oder teilweise



- wir fördern Sie, bei Interesse besondere Aufgabenbereiche zu übernehmen
- wir ermöglichen unseren therapeutischen Mitarbeitenden bei Interesse, im Rahmen unseres internen Fortbildungsprogramms AUTPUT in die Referentenrolle hineinzuwachsen

UNTERSTÜTZEN Sie zusätzlich

- wir bezuschussen Ihre HVV- Monatskarte
- wir unterstützen Sie bei Ihrer Altersvorsorge in Form eines Zuschusses zu einer Direktversicherung
- wir unterstützen therapeutische Mitarbeiter mit Approbation
- wir stellen Mineralwasser, Kaffee und Tee kostenfrei zur Verfügung

FEIERN gerne

- wir unterstützen jährlich Betriebsausflüge
- wir laden zu einer jährlichen Weihnachtsfeier ein
- wir honorieren Betriebszugehörigkeit auch durch das Feiern von Firmenjubiläen